



**Fundación
Marillac A.C.**

Transformando tu Futuro

INFORME ANUAL 2020

Índice

Mensaje del Patronato	3	Logros de acuerdo a objetivos 2020	27
Historia	5	A) Campaña Recluta	28
A) Antecedentes del nombre Marillac.	5	B) Deserción	29
Situación de la enfermería en México	7	C) Profesionalización / Titulación	31
Factores de éxito y Programa Beca Transforma 2020	9	Alianzas	33
A) Logros	9	Actividades en relación a procuración de fondos	34
B) Monto de Becas Otorgadas	11	A) ¿Cómo opera Fundación Marillac?	35
C) Población atendida durante 2020	12	Balance General	37
Misión, visión, filosofía , valores y objetivos	14	Estado de Resultados	37
Programa de apoyos complementarios	16	Donativos 2020	38
A) Becas de Residencia	18	Benefactores históricos de los últimos cuatro años de colaboración	40
B) Meta cumplida	19	¿Como ayudar?	43
Compromisos de las iniciativas globales del pacto mundial	20		
Informe Ejecutivo	22		
¿Cómo funciona la Beca Transforma?	24		

Mensaje del Patronato

Amigos y Colaboradores

2020 fue un año de retos donde los resultados y acciones nos fortalecen.

Para muchos el año 2020 ha representado un año de crisis, sacudida, evolución, alternativa etc. evidentemente hoy vivimos una transformación que ha impactado a todos los países del mundo dado por una situación mundial de salud que afecto las economías mundiales.

Durante años el personal de salud específicamente el de enfermería no era visible, al inicio del año 2020 comenzó a cobrar importancia debido a la situación de pandemia por Covid 19, es por ello, que inicio con un reconocimiento a todos nuestros egresados y profesionales de enfermería, que han dado una batalla a una de las pandemias más grandes de la historia. Esto me obliga a reflexionar sobre lo ocurrido en el año 1854, cuando un grupo de 38 mujeres inglesas tomaron la decisión de atravesar toda Europa para llegar a las orillas del Mar Negro, en Asia para asistir sanitariamente a los heridos de la guerra de Crimea.

A 167 años de la guerra de Crimea nuestros egresados dan la batalla contra el Covid 19, a diferencia de otras épocas, el virus ha llegado a todos los rincones del mundo provocando una crisis de salud y económica mundial. El personal de enfermería se ha enfrentado como nunca antes a una pandemia y a un número insuficiente de personal para atender a la población.

México, a pesar de contar con un déficit importante en el personal de enfermería se ha esforzado en cubrir las necesidades de salud, su aportación y calidad humana ha sido un contrapeso para enfrentar una grave situación sanitaria. Su esfuerzo y profesionalismo ha sido puesto a prueba y toda la sociedad estamos en deuda con ellos.

Nuestro agradecimiento a todos nuestros egresados y profesionales por su trabajo y dedicación. Como fundación tenemos retos que desafiar, contamos con un promedio de 130 alumnos inscritos en el programa de beca académica, equivalente al 40% de la matrícula del Instituto Marillac IAP, logramos cumplir con los compromisos de 2020 gracias a los amigos y benefactores que creen en la organización, pero sobre todo apuestan a la educación y al éxito que viene con ella. Fundación Marillac trabaja incansablemente en mantener buenos manejos, gestión de los recursos para alcanzar objetivos, sin descuidar el diseño del presupuesto a la medida de nuestra organización, que permita coordinar, integrar y controlar las áreas de responsabilidad clave de Fundación Marillac. Sin duda alguna, habrá que reinventarse en muchos aspectos para continuar la labor que dio inicio en el 2008.

Nuestro agradecimiento a todos los benefactores que han hecho posible que cada año Fundación Marillac A.C. contribuya al aumento de enfermeras/os en México, al apoyar el acceso a una educación de calidad a nivel superior en enfermería y proporcionar financiamiento y atención integral para un desarrollo personal y profesional.

Xavier de Bellefon

Historia

Antecedentes del nombre Marillac.

- El 26 de marzo 1634. Las Filles de la Charité (Hijas de la Caridad), organización de mujeres que se dedican al cuidado de enfermos, aceptan una regla que las convierte en orden religiosa (vicentinas).
- La orden benéfica de las Hermanas de la Caridad o vicentinas surge por iniciativa del sacerdote Vicente de Paul (1581-1660), fundador de la actual Cáritas de la iglesia católica, quien dedica grandes esfuerzos en la atención de pobres y enfermos.
- En 1633 San Vicente de Paul establece la orden de las vicentinas, con el apoyo de Madame La Gras (de soltera era Luisa de Marillac)
- En el siglo XIX la congregación Hijas de la Caridad se extendieron por toda Europa y América Latina, además de América del Norte, Asia, África y Oceanía.
- En la actualidad la congregación está presente en 93 países de África, América del Sur, Asia y Europa.

Su llegada a México

En enero de 1946, solicitadas por el Dr. Gustavo Baz, ministro de la Secretaría de Salubridad y Asistencia (SSA), para atender a los enfermos del Hospital de Tepexpan, Edo de México. Actualmente trabajan en la comunidad a lo largo de la República Mexicana en actividades como son: en los estados de Chiapas, Guerrero, Chihuahua -Sierra Tarahumara, Tamaulipas, Puebla, Aguascalientes, así como CDMX.



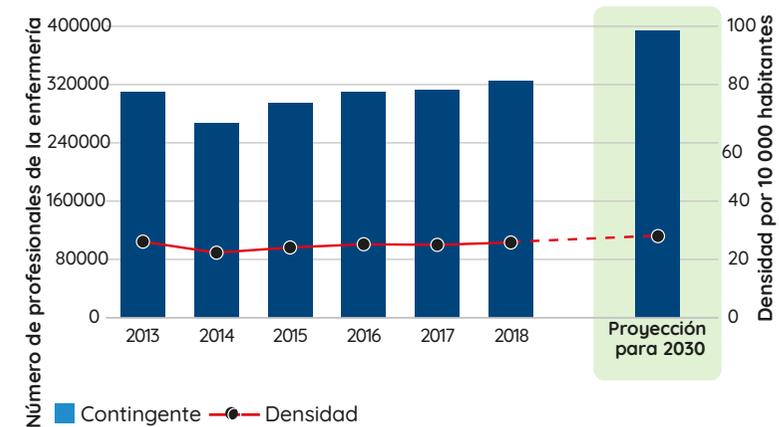


Situación de la enfermería en México

Situación de la enfermería en México 2020

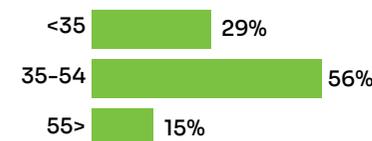


Contingente y densidad del personal de enfermería 2013-2018

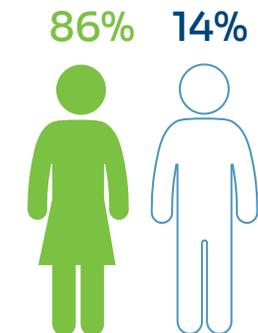


	PAÍS	REGIÓN DE LA OMS
Población total (perspectivas poblacionales de las Naciones Unidas, 2019)	127 575 529	1 009 950130
Índice de cobertura de servicio de la CSU (0-100 puntos, 2017)	76	-
Esperanza de vida al nacer h/m (años, 2016)	74,0/79,2	73,8/79,8
Probabilidad de morir con menos de cinco años (por 1000 nacidos vivos, 2018)	12,7	13,5
Probabilidad de morir entre los 15y los 60años h/m (por 1000 habitantes, 2016)	164/89	162/89
Producto interior bruto (PIB) (US\$ per cápita, 2017)	8 967	26 759
Gastos actuales en salud como porcentaje del PIB (2017)	5,5	7,0
Gastos actuales en salud per cápita (US\$, 2017)	495	1019

Distribución por edad



Distribución por sexo



Movilidad del personal de enfermería

Formado en el extranjero: **NN** Nacido en el extranjero: **NN**

Cuestiones que deben considerarse
Densidad superior al umbral, sin estimación de déficit.

* En comparación con una densidad de referencia. Más pormenores en el informe sobre la Situación de la enfermería en el mundo 2020y en la Estrategia mundial de recursos humanos para la salud: personal 2030.

Situación de la enfermería en México 2020

Aspectos pendientes de trabajar y mejorar por parte de las instituciones educativas, así como por Secretaría de Salubridad y Asistencia -SSA



Este mapa no representa fronteras nacionales exactas.

Fuente: Cuentas nacionales del personal de salud (CNPS), 2020 excepto †. Se muestran los datos disponibles más recientes. Se incluyen fuentes de datos múltiples, como la compilación conjunta de datos OCDE/Eurostat/OMS EURO, la encuesta sobre población activa, datos censales y las estimaciones de la OMS sobre la escasez de personal de enfermería. Las proyecciones sobre el contingente y la densidad del personal de enfermería para 2030 se basan en un sencillo modelo de contingentes y flujos; más información en el informe completo. NN= No se ha notificado. Datos al 10 de marzo de 2020.

CAPACIDAD DEL PAÍS EN:

✓ Si ❖ Parcial ✗ No NN No se ha notificado

REGLAMENTACIÓN SOBRE EDUCACIÓN

Lista principal de instituciones acreditadas de enseñanza	✓
Mecanismos de acreditación de las Instituciones de enseñanza	✓
Normas sobre duración y contenido de la educación	✓
Normas sobre educación interprofesional	✗
Normas sobre calificación del profesorado [†]	❖

REGLAMENTACIÓN SOBRE EL EJERCICIO DE LA ENFERMERÍA

Consejo de enfermería/autoridad encargada de la reglamentación de la enfermería [†]	✓
Examen de aptitud para el ejercicio profesional [†]	✗
Desarrollo profesional continuo	❖
Existencia de funciones especializadas de enfermería	❖

CONDICIONES DE TRABAJO

Reglamentación sobre condiciones y horas de trabajo	✓
Reglamentación sobre salario mínimo	✗
Reglamentación sobre protección social	❖
Medidas para prevenir ataques a los trabajadores sanitarios	✗

GOBERNANZA Y LIDERAZGO

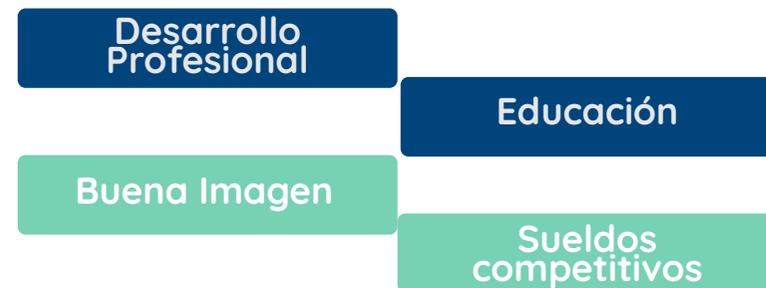
Puesto de funcionario jefe de los servicios de enfermería [†]	✓
Programa de fomento del liderazgo en la enfermería [†]	✓
Asociación nacional de estudiantes pre-certificados [†]	✓

Factores de éxito y Programa Beca Transforma 2020

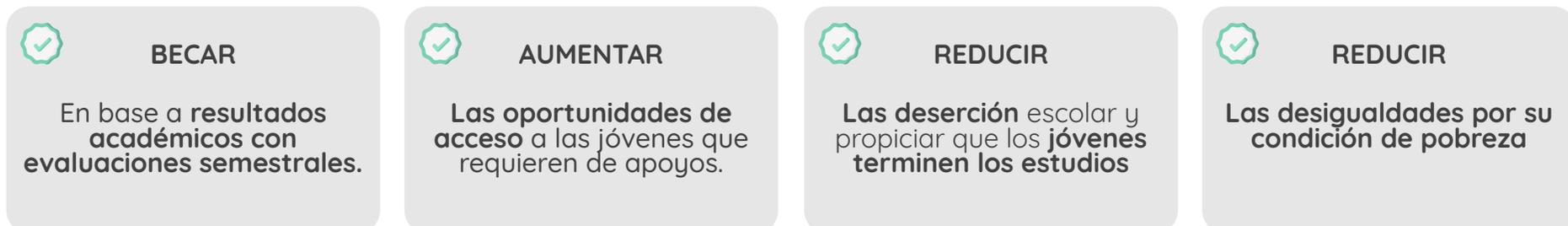
Logros

¿Como logramos el éxito del programa?

- Otorgar beca mensual en colegiatura
- Ser parte de un proyecto de alto impacto social
- Potencializar tus habilidades de liderazgo
- Desarrollo personal y profesional
- Capacitación especializada, altamente realista y para contextos de escasos recursos.
- Capacitaciones por parte del Instituto Marillac IAP. Recursos humanos altamente capacitados.



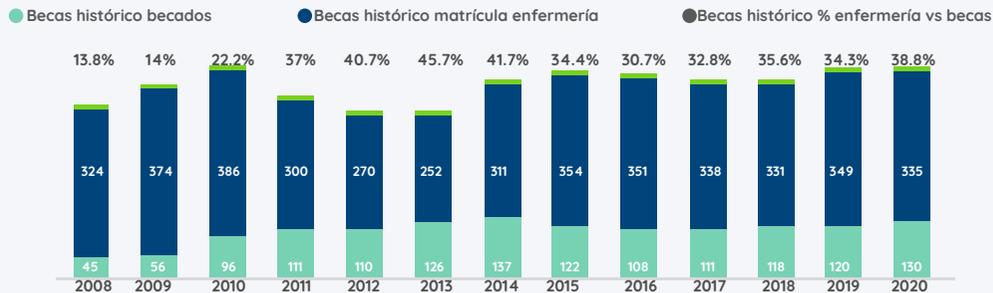
Basado en 4 Factores de Éxito



Logros través del tiempo

- ✓ Desde 2008 hemos invertido **\$39,624,000** MN en educación.
- ✓ Este año, **nuestros programas han beneficiado** de manera directa **130** estudiantes.
- ✓ Más de **866** alumno se han visto apoyados por el programa de beca Transforma
- ✓ En 2020 el Programa de Beca Transforma recibió a jóvenes de 5 Estados de la República Mexicana
- ✓ En un año los estudiantes atendieron a un promedio de 6 pacientes diariamente durante sus prácticas hospitalarias
- ✓ Basado en el cálculo anterior la matrícula de 350 alumnos atiende a 18,690 pacientes en forma anual por estudiantes del instituto Marillac IAP

Matrícula vs Becas Histórico



Se ha incrementado en los últimos 10 años un **17%** de becas a nuestros becarios



Total
866 histórico de becarios
32.50% histórico becas



Monto de Becas Otorgadas

2020

Nivel
**licenciatura en
Enfermería**

Becas
otorgadas
130

Monto
anual
\$2,667,000.00

Población atendida durante 2020

Edad, estado civil, incidencia geográfica



ESTUDIANTES 2 AÑO

37 alumnos con un costo promedio de \$729,000.00 anual



ESTUDIANTES 4 AÑO

39 estudiantes con un costo promedio de \$930,000.00 anual

JOVENES DE NUEVO INGRESO

25 alumnos con un costo promedio \$450,000.00



ESTUDIANTES 3 AÑO

29 alumnos con un costo promedio de \$558,000.00 anual



EDAD PROMEDIO 21 AÑOS

8.41 PROMEDIO OBTENIDO EN BACHILLERATO 2020

Genero
122
mujeres

Genero
11
hombres

ESTADO CIVIL

122
Solteras/os
94%

3
Madres solteras
2.30%

44
Unión libre
34%

1
casada
0.76%



Misión, visión y filosofía

MISIÓN:

Apoyar financieramente a jóvenes y adultos en especial mujeres de escasos recursos económicos, para que logren sus proyectos educativos en el área de enfermería.

VISIÓN:

Ser una institución eficiente, transparente, sustentable de reconocimiento a nivel nacional, que trabaja dando preferencia a grupos marginados, muy especialmente a mujeres.

FILOSOFÍA:

Se basa en un manejo transparente de los recursos con una mínima inversión en la operación.

VALORES

EFICIENCIA

TRANSPARENCIA

SOLIDARIDAD SOCIAL PARA EL DESARROLLO

OBJETIVOS



Becar alumnos en condiciones de pobreza y bajo ingreso económico con un buen aprovechamiento escolar.



Aumentar las oportunidades de acceso a las jóvenes que requieren de apoyos económicos para iniciar o continuar sus estudios en estos niveles.



Reducir la deserción escolar y propiciar que los jóvenes terminen los estudios de educación superior, mediante apoyos que retengan a estudiantes con buen desempeño académico.

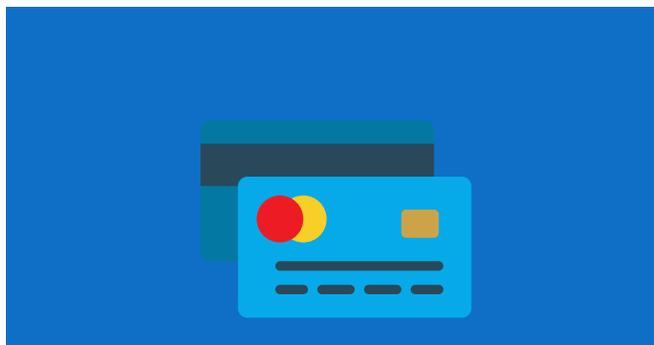


Reducir las desigualdades por su condición de pobreza

Programa de apoyos complementarios



Trabajo Social: Visita a domicilio con entrevistas para determinar beca patrimonial.



Tarjeta de Débito: Apoyo mesada por la cantidad de \$800.00 pesos mensuales.



Residencia/Albergue: Destinado a las mujeres que estudian la carrera de enfermería.



Servicio de Lavandería



Titulación: Apoyo económico por la cantidad de \$8,00.00 pesos.



Diplomados: Apoyo económico con el 50% en becas.

Programa de apoyos complementarios



Libros



Residencia Estudiantil: Vivienda para enfermeras sin costo.



Servicio de internet y computadoras sin costo



Areas limpias e iluminadas con vigilancia 24 horas



Ropa de Cama



Alimentación con sus tres alimentos durante su estadía de 7 días a la semana



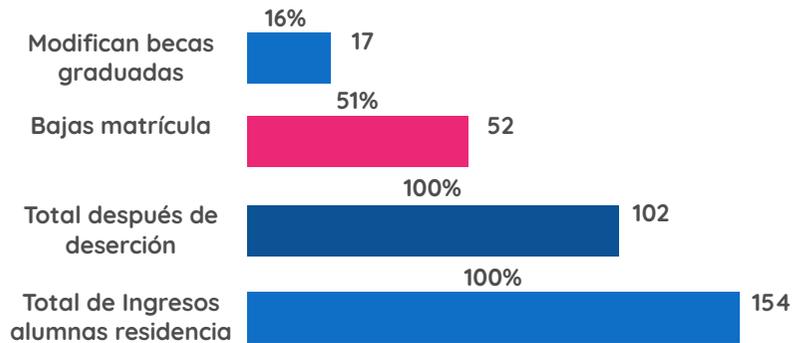
Desarrollo personal y social

Becas totales de residencia

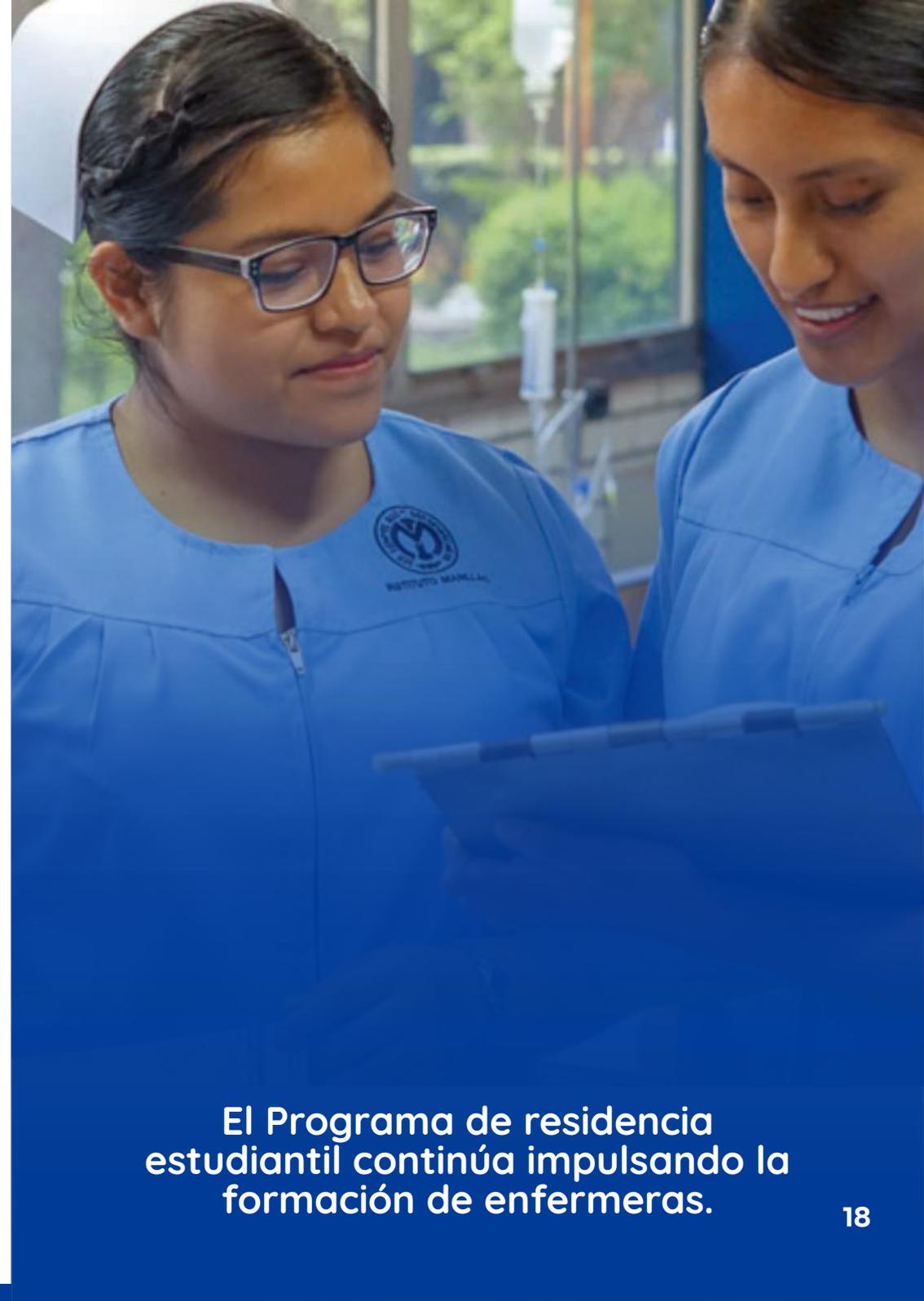
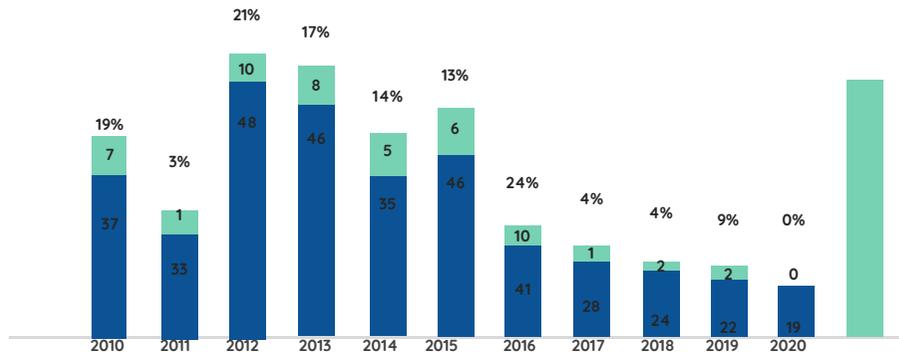
Becarios residencia 2010/2020

154 ingresan

102 después de deserción



Deserción anual residencial a partir del 2017 con una baja importante



El Programa de residencia estudiantil continúa impulsando la formación de enfermeras.

Meta cumplida

Las medidas tomadas han dado resultado

TITULADAS
47%
de 102 alumnas

GRADUADAS
66.6%
de 102 becarios



Compromiso con las iniciativas globales del pacto mundial-objetivos

Estamos comprometidos con las iniciativas globales de pacto mundial y los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU.

Fundación Marillac AC incide principalmente en cuatro objetivos:



La educación como la salud son valores en sí mismos, pero son también indicadores precisos del grado en que una sociedad promueve la equidad o tolera la injusticia.

Educación	Salud	Recursos Humanos
Implementar acciones que favorecen el ejercicio del derecho a la educación por parte de jóvenes, mediante el conjunto de estrategias que permiten el acceso, continuidad y terminación de estudios a nivel superior en enfermería para su pleno desarrollo.	Los 350 alumnos de la carrera de enfermería atienden anualmente un promedio de 18,690 pacientes durante sus prácticas escolares.	Mejora la calidad de salud del país al contribuir en la educación profesional de enfermeras/os como proporción de la población, en base a lineamientos internacionales







Informe Ejecutivo

Problema:

Insuficiente personal de enfermería en el país hoy 2.5 cuando la OMS recomienda 8.4 x cada 1000 habitantes.

Motivación:

Atiende a una necesidad detectada por la OMS, favorece el aumento de la profesión de enfermeras en México.

Se contribuye a la igualdad de oportunidades elevando el nivel de educación de la población escolar, en situación de desventaja económica y social y se evita la deserción escolar la cual es muy elevada en nuestro país 37.3% de jóvenes entre 20 a 25 años.

Concreta y certifica la profesionalización en Enfermería en México.

Implementación:

- Otorga becas académicas mensuales de \$2.500.00 pesos
- Ser parte de un proyecto de alto impacto social
- Potencializar habilidades de liderazgo
- Desarrollo personal y profesional
- Capacitación especializada, altamente realista para contextos de escasos recursos.
- Capacitación por parte del Instituto Marillac IAP en recursos humanos en enfermería

Resultados:

- ★ **Empleabilidad:** productividad, rendimiento del personal de salud
- ★ **Salud:** atención de calidad que se traduce en menores complicaciones, menor tiempo de estancia de pacientes.
- ★ **Retorno de Inversión:** retorno económico para la sociedad, menor gasto de bolsillo por parte de las familias mexicanas. (Nota 1)
- ★ **Retorno social:** atención profesional de calidad, menor costo por atención por cantidad invertida. (Nota 2)

Nota 1: El envejecimiento de la población representa uno de los mayores desafíos para los sistemas de salud. La principal razón de este reto consiste en una gran demanda de servicios que no se pueden cubrir con la capacidad de infraestructura y la gestión de los servicios disponibles.

- **Nota 2:** El costo promedio por internamiento hospitalario a un paciente Covid 19 en México es de \$372,992 pesos.
- El costo promedio de entrar a la unidad de cuidados intensivos es de \$895,814 pesos.
- El costo promedio de ser entubado es de \$947,709 pesos.
- El costo promedio de atender la enfermedad en casos ambulatorios es de \$12,913 pesos.
- El costo/ inversión de un alumno a lo largo de 4 años de la carrera es de: \$120,000.00 MN muy por debajo del costo de un paciente mencionado.

¿Cuánto cuesta la hospitalización por Covid-19 en México?

CIFRAS EN PESOS



FUENTE: AMIS

GRÁFICO: EL ECONOMISTA

La información presentada en resultados no deja la siguiente reflexión, **el costo de atención de cualquier paciente que ingresa a un hospital es alto, y se incrementa si el paciente requiere de cuidados intensivos, todos estos servicios requieren de personal de salud muy especialmente de enfermeras/os que atienden tres turnos durante 356 días del año.**

El costo actual de un alumno a lo largo de 4 años de la carrera representa 0.03% del ingreso hospitalario mencionado anteriormente. Si contamos con personal calificado y profesional tendremos mejor atención, menos complicación, lo que representaran menor gasto de bolsillo para las familias. **El 10 % de aumento de personal de enfermería disminuye un 4 % fallecimientos**

¿Cómo funciona la Beca Transforma?

La carrera de enfermería es joven en México dado que en el año 1961 se aprobó la licenciatura con aumento del nivel de escolaridad, México cuenta en el 2018 con 305,204 recursos humanos de enfermería distribuidos en 32 entidades federativas (encuesta intercensal 2015 INEGI). Sin embargo, solo el 42.98% 174,027 es personal profesional con licenciatura, eso responde a en cierta forma al comentario de que en México no tenemos el nivel de otros países.

Es importante destacar que, en el caso del primer nivel de atención, área primordial de todo sistema de salud la cantidad de Recursos Humanos en Enfermería (RHE) insertado es de 20.37% (61,473) del total de la fuerza laboral de enfermería y solamente el 2.93% tiene un nivel de licenciatura. Ciertamente hay mucho trabajo por hacer.

La educación es la base de un cambio y lleva su tiempo. Fundación Marillac trabaja para apoyar la educación sin embargo no solo se trata de educar sino de formar profesionales comprometidos con México. Hoy más que nunca necesitamos de aliados que nos apoyen.

La carrera de licenciatura en enfermería y obstetricia es reconocida por la Universidad Autónoma de México -UNAM, Instituto Politécnico entre muchas otras instituciones en donde los jóvenes cursan cuatro años más un año de servicio social. Su objetivo es impulsar el estudio universitario de la enfermería, así como refrendar su compromiso con la sociedad.

Las enfermeras de México deben estar altamente capacitadas, por lo que deben buscar ser “enfermeras certificadas, con título universitario y sobre todo con un posgrado o especialidad. La licenciatura en enfermería tiene el objetivo de formar profesionistas de excelencia capaces de brindar soluciones a los procesos de salud teniendo como principio básico el cuidado humano: **“Hoy en día la enfermera debe tener un pensamiento crítico enfocado al bienestar del paciente que la lleve a solucionar problemas en su ámbito laboral”**.

Beca Transforma

El programa de Beca Transforma distribuye a los becarios de acuerdo a su benefactor, lo que permite dar informe a cada uno del progreso y de la aplicación del donativo en forma personalizada.

Crecer México	Su apoyo dio inicio en el año 2019, hoy está conformado en este ciclo por 6 alumnos del 7° semestre.
Hospital Médica Sur	Es el 5° año que Médica Sur incorpora a un grupo de tres alumnos. El 1° grupo inicio su servicio social en agosto 2016, Los alumnos que cursan el último año de la carrera tienen el compromiso de realizar el servicio social en Hospital Médica Sur.
Fundación Marillac AC	Fundación Marillac beca a un promedio de 30 alumnos en el transcurso del ciclo escolar. Durante este año se vio en la necesidad de brindar apoyos por la situación económica deteriorada de las familias.
Fundación UNIFIN	Dio inicio en el año 2019/20 con apoyo a 43 alumnos de ellos dos alumnos continúan recibiendo el apoyo En el ciclo 2020/21
Gaby Vargas	Fundadora y benefactora, su apoyo dio inicio con las regalías de su libro Soy Mujer Soy Invencible y Estoy Exhausta. En el año 2020/21 apoya a 16 alumnos

<p>Benefactores</p>	<p>Miembros del consejo y amigos aliados que dan su apoyo en forma individual: Francisco Vargas, Gloria Amtmann, Javier Amtmann, Eduardo Berrondo, Xavier de Bellefon, Guadalupe González y Sergio Hidalgo Monroy Portillo.</p>
<p>Fundación AXA</p>	<p>Proyecto de co- inversión formado por dos grandes empresas. Fundación AXA Seguros y ALEATICA AXA Seguros dio inicio en el año 2010, con el apoyo de residencia sin costo para el estudiante. Durante el ciclo escolar 2020/21 su donativo se destina en la compra de alimentos para las alumnas de residencia.</p>
<p>ALEATICA</p>	<p>En el año 2017 ALEATICA se suma como benefactor de las alumnas de residencia / albergue. En el año 2020/21 apoya con beca colegiatura a 18 alumnas de residencia</p>
<p>COHSUR - Consorcio Operador Hospitales Regionales del Sur (SACYR y Alencastre)</p>	<p>Da inicio al programa de becas de diciembre 2019 a diciembre 2020, apoyando a 30 alumnos en colegiatura, buscando beneficiarios en la zona sur de la Ciudad de México.</p>
<p>Fundación Valentín Diez Morodo</p>	<p>Se recibe donativo en noviembre 2020 para iniciar su aplicación 30 alumnos en el mes de enero 2021. Duración 12 meses de enero a diciembre 2021</p>

Logros de acuerdo a objetivos 2020

Se reciben **30 becarios de nuevo ingreso** al programa de beca.

Se reciben **25 becarios nuevos a otros semestres**

Al mes de **diciembre 2020** se contabilizan **130 alumnos becarios**

58% de alumnos de **nuevo ingreso consideran que su ingreso se debió al programa de beca** que ofrecía Fundación Marillac en colegiatura.

Se beca a **112 alumnos con apoyos en colegiatura** y **18 becarios con apoyos residencia/ colegiatura y alimentos**

Se cubre un costo anual promedio de **3,148,200 pesos** en los **130 becarios**

Campaña Recluta

Social Media -Julio2020

metas y resultados

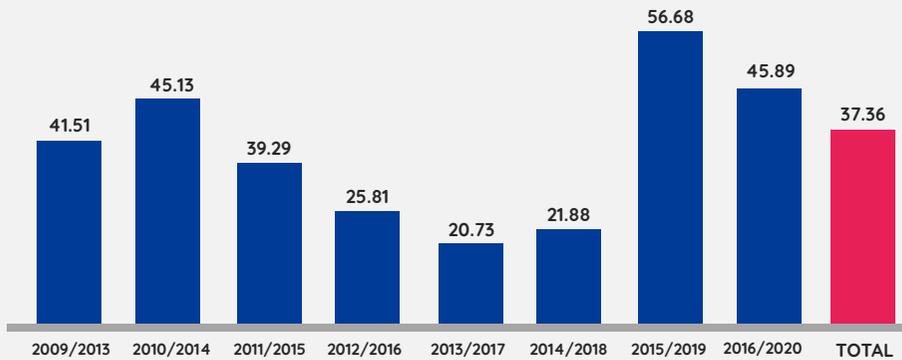
61.87% 2020 vs 92% 2019 de inscritos

335 de matrícula escolar al inicio del 2020 vs 349 del 2019



Deserción

Deserción por generación histórica



La deserción representa un costo de oportunidad para la sociedad e instituciones, en México en el año 2016, sólo el 17% de los jóvenes de entre 25 a 64 años de edad, había cursado la educación superior, la proporción más baja entre los países de la Organización para la Cooperación y Desarrollo (OCDE).

Esto es 20 puntos porcentuales abajo del promedio de la OCDE (37%), pero más alto que en algunos países socios, tales como Brasil (15%), China (10%), India (11%), Indonesia (10%) y Sudáfrica (12%). Fuente: estudio Panorama de la Educación 2017 de la OCDE.

**Generación de alumnos del Instituto Marillac IAP
- 37 % de deserción acumulada de 8 años.
Ingresan 111 alumnos y finalizan 67 en promedio**



Un estudiante que abandona sus estudios crea una vacante que pudo ser ocupada por otro alumno, creando un serio problema financiero. Con base en datos del INEGI, en México sólo ocho de cada 100 alumnos concluyen una carrera universitaria, la principal razón es la falta de recursos económicos.

A pesar de estas mejoras en el nivel educativo alcanzados, las tasas de cobertura nivel superior siguen siendo muy bajas, pero lo son todavía más las tasas de matriculación efectiva, es decir, la cantidad de jóvenes que, habiendo ingresado a alguno de los niveles de educación media superior o superior logran permanecer en las aulas, finalizar sus carreras y titularse de las mismas.

De acuerdo con los datos oficiales, únicamente tres de cada diez jóvenes entre 18 y 24 años de edad tendrían espacio en el nivel de la Educación Superior.

Actividades propias de Fundación en relación a la deserción:

Durante este año de pandemia, El Instituto Marillac se enfrentó a situaciones desfavorables con las familias de los alumnos, aunado a su situación existente de años anteriores como ha sido la pobre preparación escolar previa al ingreso al nivel superior. Este año la pérdida de empleo de los padres o tutores incremento de manera notable el que muchos jóvenes pudieran continuar estudiando. El Instituto y especialmente su directora general Sor María Elena Quiñones se dio a la tarea de entrevistarse con padres y alumnos y favorecer que los moratorios y pagos fueran parciales, se condonaron algunos de ellos y Fundación Marillac por su parte ingreso a varios alumnos al programa de beca.

En relación a los apoyos Fundación reviso todos los promedios de los 130 alumnos, aumento el porcentaje de acuerdo al incremento en su promedio, no dio de baja a ningún becario por cuestiones académicas.

Fundación en conjunto con el Instituto Marillac revisaron cada caso de alumno para brindar el apoyo específico. En el ciclo escolar 2020/21 se han registrado 21 bajas de ellas 16 en el 1 año de la carrera., siendo las causas principales bajos promedios al finalizar el semestre, dificultad en la comprensión y seguimiento a distancia de estudios, problemas familiares.

CICLO ESCOLAR 2020-2021

Baja de matrícula por cantidad de alumnas

1º AÑO

16

2º AÑO

2

3º AÑO

3

4º AÑO

TOTAL DE BAJAS
21

Profesionalización / Titulación

Al finalizar el ciclo 2019/20 los alumnos realizan su servicio social dando inicio en agosto 2020 a julio 2021 para posteriormente iniciar el proceso de titulación al contar con la carta de liberación de servicio social por parte de la Secretaría de Salud, así como de la dependencia donde realizaron su servicio social.

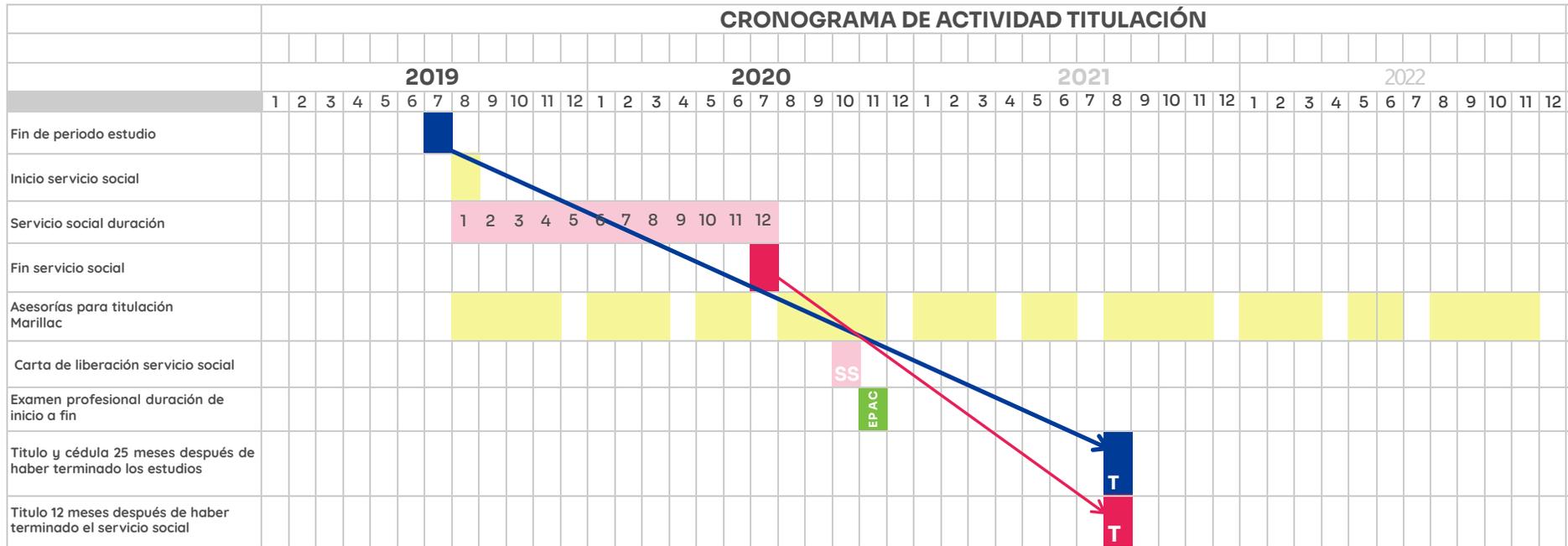
Durante un promedio de ocho meses de julio 2021 a febrero 2022 los pasantes llevan a cabo uno de los diferentes procesos para titularse ante la UNAM.

Debido a la pandemia todos los procesos de titulación se han visto restringidos y muchos casos se han postergado, no se tiene por el momento fechas para su reanudación.

De continuar suspendido los trámites ante UNAM esto mismo continuará para la generación 2020/21.



Cronograma de titulación



Nota: EPAC = Examen Profesional por área de Conocimiento

Métodos de Titulación más utilizados en la actualidad por los pasantes.

- Titulación PAE (proceso atención enfermedad)
- Titulación por actividad de investigación.
- Titulación por seminario de tesis o tesina.
- Titulación por examen general de conocimientos.
- Titulación por totalidad de créditos y alto nivel académico.
- Titulación por trabajo profesional. Art 91*
- Titulación por estudios de Posgrado.
- Titulación por ampliación y profundización de conocimientos.

Alianzas

Las alianzas permiten crecimiento desarrollo, intercambio y conocimiento, todo ello indispensable para que cualquier institución, fundación se desempeñe. Durante este año 2020 Fundación Marillac AC ha mantenido alianzas y convenios con empresas, instituciones de salud las cuales nos han permitido apoyar a los becarios.



Actividades en relación a procuración de fondos

Este año más que ninguno otro fue entender y comprender el valor de la Procuración de Fondos en línea como una herramienta de fondeo eficaz y eficiente para nuestras causas. Otro punto de gran interés es aprender a redactar un buen guion, párrafo y mensaje que nos ayuden a dar a conocer y promocionar nuestras causas a través de las diferentes herramientas digitales, haciéndolas más empáticas a los ojos de nuestros prospectos y donantes hasta lograr su donativo.

Únete a la causa donando desde \$20.00 pesos, compartiendo esta publicación y visitando nuestra nueva página web: www.fundacionmarillacacmx.org

Cerramos el mes de noviembre con un donativo por parte de Fundación Valentín Díez Morodo.

¿Cómo opera Fundación Marillac?

★ FUNDACIÓN CANALIZADORA

Recauda recursos y fondos

★ FUNDACIÓN OPERATIVA

Opera proyectos con recursos propios y de otros

★ FUNDACIÓN INTERMEDIARIA

Administra fondos públicos y privados y se asegura de que éstos se administren correctamente.

¡APOYÁNOS!



Balance General

Estado de Resultados

FUNDACIÓN MARILLAC , A.C.	
BALANCE GENERAL	
al 31 de DICIEMBRE 2020	
ACTIVO	
CIRCULANTE:	
EFFECTIVO	8,226,863
OTRAS CUENTAS POR COBRAR	112,218
TOTAL ACTIVO CIRCULANTE	8,339,081
FIJO	11,643
TOTAL ACTIVO	8,350,724
PASIVO Y PATRIMONIO	
CIRCULANTE:	
ACREEDORES DIVERSOS	16,132
DONATIVOS POR APLICAR	4,246,298
IMPUESTOS POR PAGAR	20,872
TOTAL PASIVO	4,283,302
PATRIMONIO SOCIAL	18,000
REMANENTE ACUMULADO	4,116,822
REMANENTE DEL EJERCICIO	-67,399
TOTAL PATRIMONIO SOCIAL	4,067,423
TOTAL DE PASIVO Y PATRIMONIO SOCIAL	8,350,725

FUNDACIÓN MARILLAC , A.C.	
ESTADO DE RESULTADOS	
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020	
CUENTA	
INGRESOS POR DONATIVOS	3,705,344
GASTOS DE OPERACIÓN:	
ADMINISTRACIÓN	370,559
DE BECAS, COLEGIATURA Y VARIOS	3,746,799
GASTOS DE PROYECTOS	0
TOTAL GASTOS DE OPERACIÓN	4,117,570
UTILIDAD DE OPERACIÓN	-412,225
RESULTADO INTEGRAL DE FINANCIAMIENTO	
PRODUCTOS FINANCIEROS	-369,806
GASTOS FINANCIEROS	24,624
(OTROS INGRESOS) GASTOS	356
RESULTADO INTEGRAL DE FINANCIAMIENTO	-344,826
REMANENTE DEL EJERCICIO	-67,399

Donativos 2020

Benefactores	Efectivo Becas 2020	Efectivo operación 2020	Total	Especie	%
Degonbe	16,200.00	1,800.00	18,000.00		0.50
Gabriela Vargas seminarios y regalías	407,123.00	40,712.00	447,835.00		12.46
Francisco Vargas Guajardo	27,000.00	3,000.00	30,000.00		0.84
AXA Seguros / Fund AXA	360,000.00	40,000.00	400,000.00		11.13
Gloria Amtmann Aguilar	26,370.00	2,930.00	29,300.00		0.82
Centro Médico ABC	148,500.00	16,500.00	165,000.00		4.59
Javier Amtmann Aguilar	27,000.00	3,000.00	30,000.00		0.84
Sergio Hidalgo Monroy Portillo	18,000.00	2,000.00	20,000.00		0.56
Eduardo Berrondo Ávalos	27,000.00	3,000.00	30,000.00		0.84
Consortio Operadora de Hospitales Regionales de Sur SA de CV (Sacyr)	482,625.00	53,625.00	536,250.00		14.93
Fundación UNIFIN	450,000.00	50,000.00	500,000.00		13.92
Crecer México *	94,500.00	10,500.00	105,000.00		2.92
Médica Sur	81,972.00	9,108.00	91,080.00		2.54
Xavier de Bellefon	34,560.00	3,840.00	38,400.00		1.07
Aleatica SAB de CV	225,000.00	25,000.00	250,000.00		6.96
Royal Holiday -Vacation Travel	392,118.00	9,801.00	401,919.00		11.19
Fundación Valentín Díez Morodo	450,000.00	50,000.00	500,000.00		13.92
Congregación Hermnas de la Caridad				65,000.00	0.00
TOTAL	3,267,968.00	324,816.00	3,592,784.00		100.00

Nota * Cantidad entregada directamente l instituto Marillac , no reflejada en contabilidad de Fundación

Agradecimientos



APORTACIONES EN NATURALEZA

Casa de la Amistad para niños con cáncer 41 cajas con artículos diversos para las alumnas y cajas de cereal

Gaby Vargas – 4 cuadros óleo y 1 litera con colchones

Gloría Amtmann -jabones y desinfectantes

Eduardo Berrondo-videocasetera y películas

MVS Radio -spots de radio

Inst. Marillac -teléfono, luz, agua, predial, vigilancia , área física

Benefactores históricos de los últimos cuatro años de colaboración

Benefactores	Año de colaboración
Instituto Marillac I.A.P.	08/09/10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20
Fundación Valentín Díez Morodo	08/13/18/20
Royal Holiday - Travel Experience	08/09/10/11/12/13/14/15/16/17/18/19
Degonbe	08/09/10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20
Gabriela Vargas Guajardo	08/09/10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20
Francisco Vargas Guajardo	08/09/10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20
AXA Seguros/Fundación AXA	10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20
Nueva Galatea	10/13/16
Casa de la Amistad para Niños con Cáncer	10/11/12/13/14/15/17/18/19/20
MVS Radio	10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20
Gloria Amtmann Aguilar	10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20
Ricardo León Celsi	10/11/12/13/14/15/16/17/18
Price WaterHouse Coopers	11/12/13/14/15/16/17/18
Pilar Servitje	11/12/13/14/15/16/19
Fundación Sertuill AC	11/12/13/14/16/17/18
Familia Pallach- DICIPA	11/12/13/14/15/16/17/18/19
Pablo González Vargas	11/12/13/14/15/16
Mercedes Sánchez Navarro	11/12/13/14/15/16/17/19

Benefactores	Año de colaboración
Fundación UNIFIN	11/19/20
Centro Médico ABC	12/13/14/15/16/17/18/20
Javier Amtmann Aguilar	13/14/15/17/18/19/20
Sergio Hidalgo Monroy Portillo	13/14/15/16/17/18/19/20
Eduardo Berrondo Ávalos	13/14/15/16/17/18/19/20
Crecer México IAP	14/15/16/17/18/19/20
Xavier y María De Bellefon	14/15/16/17/18/19/20
Viviana Valadés León	14/15/16/17
Ya Basta de Violencia contra la Mujer	14/15/16
Hospital Médica Sur	15/16/17/18/19/20
Johnson & Johnson	15/17/18/19/20
Gisela Azoñes Mijares "Sana Tu vida "	16
Daniel Bandle	16
ALEATICA/AUNte	17/18/19/20
Estella Sylvia Aguilar y Bell	18
Anel Carbajal Olvera	19
República Federal de Alemania	19
Isabel Vega Anzures	19

Reconocimiento especial

Nuestro más sincero reconocimiento a Sor María Elena Quiñones directora general del Instituto Marillac IAP, quien durante todo el año estuvo comunicándose con los alumnos, procurando en todo momento apoyarlos con planes de pagos, condonaciones y su canalización al programa de Beca Transforma.

A toda la plantilla de docentes, así como a servicios escolares, coordinación de trabajo social y psicología, quienes colaboran para que los programas a distancia se lleven de la mejor forma.

A todos los alumnos y becarios por el gran esfuerzo que ha representado llevar a cabo sus estudios a distancia.

A los padres de familia por su comprensión y apoyo para que sus hijos continúen estudiando.

Retos y compromisos

- **Recaudación importante de 3 millones de pesos** para apoyar en colegiaturas a los alumnos y evitar deserción por causas económicas.
- **Contribuir a que los becarios de enfermería permanezcan más de 2.6 semestres** dentro del programa de beca.
- Apoyar al Instituto Marillac a mantener la **calidad de los egresados**.
- Favorecer el tramiten de **titulación con apoyos económicos**.
- Contribuir a que los alumnos lleven a cabo sus estudios y los finalicen.



¿Como ayudar?

Voluntariado

- Voluntariado en procuración de fondos con o sin experiencia, solo buscamos personas con deseo de aprender.
- Voluntariado / servicio social para elaboración de informe anual y presentaciones.
- Voluntariado en la elaboración de videos promocionales (con un máximo duración de 3 min cada uno)
- Voluntariado con experiencia en marco lógico.
- Voluntariado / servicio social en seguimiento a base de datos y estadísticas, alumnos de la carrera de ingeniería mecatrónica o similar.
- Voluntarios de las carreras de comunicación para elaboración de tres presentaciones animadas, con manejo de programas canva-visme-slidebean-prezi-hakiudeck, etc.

Tu ayuda hará la diferencia para que más jóvenes sigan continuando sus estudios y hagan la diferencia en nuestro país.

No importa la cantidad que desees donar, la suma de todos puede lograr el éxito en el futuro de nuestros estudiantes.

También **puedes apoyarnos a través de tus aportaciones con TARJETA DE CRÉDITO de cualquier Institución Bancaria** en UNA SOLA EXHIBICIÓN diferido mensualmente. Tus aportaciones harán la diferencia no importa la cantidad, la suma de los esfuerzo es lo que cuenta.

Tienes alguna duda?

Tel: 55.5550. 7118

fundacionmarillac@live.com.mx



a.fundacionmarillac



fundacionmarillacac



INFORME ANUAL 2020

<https://fundacionmarillacmx.org/>

Elaboración
Ana Laura Luna

Diseño Editorial
Taferdesign